

Beleidsplan 2025-2030

Inleiding

Stichting Groene Moslims streeft naar een samenleving waarin islamitische waarden zoals rentmeesterschap, nederigheid, rechtvaardigheid en eenheid worden toegepast om een duurzame en harmonieuze toekomst te creëren voor mens en natuur. Met dit beleidsplan presenteren wij onze strategie om deze missie en visie concreet te realiseren. Het plan biedt een helder kader voor onze activiteiten, organisatie en samenwerkingsverbanden, met bijzondere aandacht voor onze kernwaarden en onze groeiambities.

Missie en Visie

1. Missie: “Wij inspireren en verbinden de moslingemeenschap om bewust te leven vanuit de islamitische waarden van rentmeesterschap (khalifa), nederigheid (tawadi3), rechtvaardigheid (adl) en eenheid (tawhid).”
2. Visie: “Een wereld waarin moslims bewust leven als rentmeesters van de aarde, geleid door nederigheid, rechtvaardigheid en eenheid, en waarin eco-rechtvaardigheid centraal staat voor een harmonieuze toekomst voor mens en natuur.” Een wereld waarin we de gehele aarde behandelen als een moskee en we op een eerbiedige wijze een rechtvaardige relatie met de aarde aangaan.”

Kernwaarden

1. Nederigheid

Nederigheid betekent dat we ons bewust zijn van de grootsheid van de natuur en onze afhankelijkheid van God en de aarde. Het herinnert ons eraan om respectvol en zorgvuldig om te gaan met de bronnen die ons zijn toevertrouwd, zonder arrogantie of verspilling.

2. Rechtvaardigheid

Rechtvaardigheid betekent dat we ons bewust inzetten voor een evenwichtige en eerlijke omgang met de aarde, zodat zowel mensen als de natuur in hun behoeften kunnen voorzien.

3. Eenheid

Eenheid weerspiegelt onze visie op de wereld als een samenhangend geheel. We werken samen en inspireren anderen om in harmonie te leven met de schepping, vanuit het besef dat alles door God met elkaar verbonden is.

4. Rentmeesterschap

Als rentmeesters zien wij de aarde als een heilige toevertrouwing, vergelijkbaar met een moskee: een plek van zuiverheid, respect en aanbidding. Dit betekent dat we bewust handelen om de schepping te beschermen, verspilling te vermijden en rechtvaardigheid te waarborgen voor mens en natuur.

Doelen (voor de stichting)

- ANBI status realiseren in 2025
- Periodieke donaties/ ‘Groene vriend’
- Vrijwilligersvergoedingen kunnen realiseren
- Terugkerende (periodieke) evenementen organiseren
- Groene moskeeën realiseren

Commissies

Doelen voor commissie benoemen

1. Maandelijks wandelingen commissie

Activiteiten:

- Omschrijving: Organiseren van groepswandelingen in de natuur,
- Praktische informatie:
 - Gemiddelde afstand tussen 12 en 16 kilometer;
 - elke eerste zaterdag van de maand, het gehele jaar door;
 - op verschillende locaties in het land nabij treinstations;
 - aanmelden niet nodig;
 - niet altijd toegankelijk voor mindervaliden;
 - mannen en vrouwen niet gescheiden;
 - beeldmateriaal wordt gemaakt, mogelijkheid om aan te geven niet op de foto te willen;
 - route checken op [ns.nl/dagje-uit/wandelen](https://www.ns.nl/dagje-uit/wandelen).

NB. Dit zijn de reguliere wandelevementen, wandelevementen buiten de eerste zaterdag van de maand hebben een andere insteek. Zoals dialoogwandelingen en de wadloop.

Waarden:

- Nederigheid: De wandelingen benadrukken het besef van onze verbondenheid met de natuur en onze verantwoordelijkheid om deze te beschermen.
- Rentmeesterschap: Door bewust te wandelen en de natuur te respecteren, wordt het rentmeesterschap van de aarde in de praktijk gebracht.
- Eenheid: De wandelingen stimuleren de gemeenschap om samen in harmonie met de natuur te zijn en de schoonheid van de schepping te waarderen.

Doel in 2026: 10-jarig jubileumboek over de Maandelijks Wandelingen lanceren

2. Boekenclub Commissie

Activiteiten:

- Lezen en bespreken van boeken gerelateerd aan eco-rechtvaardige onderwerpen, zoals het herstellen van de balans op aarde, meestal vanuit een islamitisch perspectief.
- Organiseren van online leesgroepen waarin de boeken worden besproken aan de hand van dialoogvragen, reflecties en een open gesprek.
- Praktische informatie:
 - deelnemer dient zelf het boek/e-book aan te schaffen;
 - gemiddeld vier bijeenkomsten;
 - bijeenkomsten vinden online plaats, tenzij in de groep anders is afgesproken;
 - wordt twee keer per jaar georganiseerd, in het voor- en najaar.

Waarden:

- Nederigheid: Boeken helpen de leden bewust te worden van hun verantwoordelijkheid en afhankelijkheid van de aarde.
- Rechtvaardigheid: Door boeken over eco-rechtvaardigheid te bespreken, wordt het belang van eerlijke verdeling van hulpbronnen en rechtvaardig handelen in de samenleving benadrukt.
- Eenheid: Het delen van kennis en het stimuleren van een collectief bewustzijn over

de verbondenheid tussen mens, natuur en de samenleving versterkt de eenheid binnen de gemeenschap.

Doel: deelnemers kunnen voorzien van e-book.

3. Green Matters Commissie

Activiteiten:

- Organiseren van evenementen en workshops over eco-rechtvaardige praktijken, zoals het verminderen van afval, de rol van onderkruipsels en biophilic design.
- Samenwerking met andere lokale organisaties om eco-rechtvaardige initiatieven te bevorderen.
- Categorie binnen de commissie die zich bekommert om de organisatie jaarlijkse Green Iftar.
- Praktische informatie:
 - evenementen vinden offline plaats;
 - gemiddeld vier evenementen per kalenderjaar (waaronder de iftar);
 - Aanmelden is vereist.

Waarden:

- Rentmeesterschap: Het bevorderen van milieuvriendelijke initiatieven komt direct voort uit het besef van onze verantwoordelijkheid als rentmeesters van de aarde.
- Eco-rechtvaardigheid: De commissie richt zich op het bevorderen van eerlijke en duurzame oplossingen voor iedereen, waarbij rekening wordt gehouden met de behoeften van zowel de natuur als de mensen.
- Nederigheid: Door duurzame keuzes te maken, wordt het besef van onze afhankelijkheid van de aarde vergroot, en worden we eraan herinnerd om bescheiden om te gaan met de natuurlijke hulpbronnen die ons zijn toevertrouwd.

Doel: Verbinding tussen de lokale gemeenschap en de moskeeën omtrent duurzaamheid creëren

4. PR Commissie

Activiteiten:

- Verspreiden van informatie over onze activiteiten en bewustwording over eco-rechtvaardige ontwerpen vanuit een islamitisch perspectief via social media platforms Instagram, Facebook en LinkedIn, onze website en maandelijkse nieuwsbrief.
- Promoten van bewust handelen door posts die de waarde van de aarde en de schepping benadrukken.
- Praktische informatie:
 - Deze commissie bestaat uit de volgende categorieën:
 - Social Media (Instagram, FB, LinkedIn);
 - Websitebeheer (GM website);
 - Nieuwsbrief (via e-mail).

Waarden:

- Nederigheid: Social media wordt gebruikt om het besef te versterken dat we in een grotere context leven en verantwoordelijkheid dragen voor de schepping.
- Rechtvaardigheid: De berichten benadrukken eco-rechtvaardigheid door aandacht te vragen voor de behoeften van zowel de natuur als de mens, en het belang van eerlijke verdeling van middelen.
- Eenheid: Het versterken van de boodschap van eenheid in de schepping en het

belang van collectieve actie voor de bescherming van de aarde.

- + verantwoordelijk maken voor het overbrengen van de boodschap van de stichting.

Doel: in 2026 15% meer volgers en de opvolgende jaren 5-10% stijging van aantal volgers

5. Green Kids Commissie

Activiteiten:

- Educatie over het belang van natuurbehoud, rentmeesterschap en eco-rechtvaardigheid voor kinderen.
- Organiseren van speelse activiteiten, zoals het planten van bomen, afval opruimen of natuurwandelingen, die kinderen leren om respectvol om te gaan met de aarde.
- Creatieve workshops waarin kinderen leren over de waarde van duurzaamheid, zoals het maken van gerecycled kunstwerk of het creëren van een kleine tuin.
- Praktische informatie:
 - Gemiddeld twee keer per jaar een evenement (in de schoolvakanties);
 - Meer vrijwilligers/begeleiding nodig op de dag zelf.

Waarden:

- Rentmeesterschap: De commissie leert kinderen de waarde van zorg dragen voor de aarde en helpt hen hun rol als toekomstige rentmeesters.
- Nederigheid: Door kinderen bewust te maken van hun plaats in de schepping en het belang van de natuur, wordt een bescheiden houding ten opzichte van de aarde bevorderd.
- Eenheid: Het versterken van het begrip dat de natuur en alles daarin met elkaar verbonden is, draagt bij aan het ontwikkelen van een gevoel van gemeenschap en verantwoordelijkheid.

Doel: 10 islamitische scholen en weekendscholen stimuleren om kinderen hierover te onderwijzen/activiteiten te organiseren

Analyse van de Interne en Externe Omgeving

Interne Sterktes:

- Enthousiast en groeiend netwerk van vrijwilligers.
- Uitgebreide kennis over islamitische waarden en duurzaamheid.

Interne Zwaktes

- Geen financiering waardoor vrijwilligers niet worden beloond voor hun inzet.
- Sterk en deskundig bestuur met diverse achtergronden.
- Beperkte personele capaciteit voor grootschalige projecten.

Externe Kansen:

- Toenemende belangstelling voor duurzaamheid binnen de moslimgemeenschap.
- Zichtbaarder voor het niet-islamitisch publiek.
- Groeiende vraag naar advies over verduurzaming van religieuze instellingen.

Externe Bedreigingen:

- Racistische en discriminerende uitingen.
- Klimaatverandering.

Monitoring en Evaluatie

- Jaarlijkse evaluatie van activiteiten en impact.
- Feedback van deelnemers en partners verwerken in toekomstige plannen.
- KPI's: aantal deelnemers aan activiteiten, groei van het vrijwilligersnetwerk, en online betrokkenheid (websitebezoekers, volgers, nieuwsbriefabonnees).

- nieuwe en huidige vrijwilligers behouden (check-in momenten, welkom en afscheidsmoment)

Financiële Strategie

Financieringsbronnen:

- Donaties van particulieren en bedrijven: ANBI-status aanvraag in 2025 realiseren
 - Bouw mee aan een Groene Moskee
 - Vaste lasten stichting (website, bank, mail)
 - Onkostenvergoeding vrijwilligers (inclusief bestuur)
 - Vrijwilligers (inclusief bestuur) ontvangen geen beloning
- Subsidies en fondsen gericht op duurzaamheid en inclusie
- Crowdfundingcampagnes voor specifieke projecten.
- Sprekersvergoeding bij evenementen over religie en duurzaamheid.

Kostenbeheer:

- Transparante financiële administratie.
- Prioriteit voor kosten met maximale impact op missie en visie.

Betreft: Dankjewel voor je inzet en je besluit

Beste [Naam vrijwilliger],

Namens Stichting Groene Moslims willen we je hartelijk bedanken voor de tijd, energie en toewijding die je als vrijwilliger in onze stichting hebt geïnvesteerd. Jouw bijdragen, groot en klein, hebben een verschil gemaakt en we waarderen je inzet enorm.

We hebben met spijt kennisgenomen van je besluit om je vrijwilligerswerk bij Groene Moslims te beëindigen. We vonden het fijn om je in ons team te hebben en we hebben je betrokkenheid en enthousiasme altijd gewaardeerd.

We zijn natuurlijk benieuwd naar de redenen achter je beslissing. Het zou voor ons als stichting waardevol zijn om te begrijpen waarom vrijwilligers vertrekken. Dit helpt ons om inzicht te krijgen in eventuele verbeterpunten binnen onze organisatie en om te kijken of we in de toekomst beter kunnen aansluiten bij de wensen en behoeften van onze vrijwilligers.

We vragen ons dan ook af of je openstaat voor een (online of persoonlijk) gesprek waarin je wellicht wat meer kunt toelichten over je beweegredenen. Uiteraard respecteren we het volledig als je hier geen behoefte aan hebt.

Nogmaals dank voor alles wat je voor Groene Moslims hebt betekend. We wensen je alle goeds voor de toekomst, zowel persoonlijk als in je verdere activiteiten.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van Stichting Groene Moslims,

[Jouw Naam/Naam contactpersoon binnen de stichting] [Eventueel functie binnen de stichting]
[Eventueel contactgegevens van de stichting]

Betreft: Dankjewel voor je inzet en je besluit

Beste [Naam vrijwilliger],

Namens Stichting Groene Moslims willen we je hartelijk bedanken voor de tijd, energie en toewijding die je als vrijwilliger in onze stichting hebt geïnvesteerd. Jouw bijdragen, groot en klein, hebben een verschil gemaakt en we waarderen je inzet enorm.

We hebben met spijt kennisgenomen van je besluit om je vrijwilligerswerk bij Groene Moslims te beëindigen. We vonden het fijn om je in ons team te hebben en we hebben je betrokkenheid en enthousiasme altijd gewaardeerd.

We zijn natuurlijk benieuwd naar de redenen achter je beslissing. Het zou voor ons als stichting waardevol zijn om te begrijpen waarom vrijwilligers vertrekken. Dit helpt ons om inzicht te krijgen in eventuele verbeterpunten binnen onze organisatie en om te kijken of we in de toekomst beter kunnen aansluiten bij de wensen en behoeften van onze vrijwilligers.

We vragen ons dan ook af of je openstaat voor een (online of persoonlijk) gesprek waarin je wellicht wat meer kunt toelichten over je beweegredenen. Uiteraard respecteren we het volledig als je hier geen behoefte aan hebt.

Nogmaals dank voor alles wat je voor Groene Moslims hebt betekend. We wensen je alle goeds voor de toekomst, zowel persoonlijk als in je verdere activiteiten.

Met vriendelijke groet,

Namens het bestuur van Stichting Groene Moslims,

[Jouw Naam/Naam contactpersoon binnen de stichting]

[Eventueel functie binnen de stichting]

[Eventueel contactgegevens van de stichting]